

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir  
darbo ministro 2017 m. *balandžio 11* d.  
įsakymu Nr. A1-*173*

VILJAMPOLĖS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

| Priemonės kodas                  | Priemonės pavadinimas                                       | Įstaigos veiksmo pavadinimas  | Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės              | Atsakingi vykdytojai                | Įvykdymo terminas | Asignavimai (tūkst. eurų) |
|----------------------------------|---|---|--|-------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| 02.07 Socialinių paslaugų plėtra |   |   |  |                                     |                   |                           |
| 0207010101                       | Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai |   |  |                                     |                   |                           |
|                                  | <b>Priemonei įgyvendinti skirtos:</b>                       |   |  |                                     |                   | 2819,0                    |
|                                  | <i>valstybės biudžeto lėšos</i>                             |   |  |                                     |                   | 2029,0                    |
|                                  | <i>pajamų įmokų lėšos</i>                                   |   |  |                                     |                   | 440,0                     |
|                                  | <i>kitos lėšos</i>  |   |  |                                     |                   | 350,0                     |
|                                  |   | I. Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią įgaliaikę (trumpalaikę) socialinę globą: |  |                                     |                   |                           |
|                                  |   | 1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas:     | 1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas;  | Socialinio darbo padalinio vadovas, | 2017 m.           |                           |
|                                  |   | 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą;                           | 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs | socialiniai darbuotojai             |                   |                           |
|                                  |   | 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti                                      | socialinės globos planai;  |                                     |                   |                           |

|  |   |   |   |         |  |
|--|---|---|---|---------|--|
|  | <p>individualų socialinės globos planą;<br/>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmens buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>  | <p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka istaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>  |   |         |  |
|  | <p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:<br/>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;<br/>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdinių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);<br/>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p> | <p>2.1.1. 80 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;<br/>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis;<br/>2.2.1. 100 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;<br/>2.2.2. 99,66 proc. vaikų dalyvauja specialiojo ugdymo programose;<br/>2.3. 45 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais</p> | <p>Asmens sveikatos priežiūros padalinio personalas, Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai</p> | 2017 m. |  |
|  | <p>3. užtikrinti istaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:<br/>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus;</p>  | <p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinką, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;<br/>3.2. 2,1 proc. asmenų higienos patalpos yra</p>  | <p>Administracija, ir Ukio aptarnavimo padalinio personalas</p>   | 2017 m. |  |

|  |  |  |  |   |         |
|--|--|--|--|---|---------|
|  |  |  |  |   |         |
|  |  | <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas;</p> <p>3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų;</p> <p>3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių</p> | <p>irengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis);</p> <p>3.4. 3 keturviečiai kambariai metų pabaigoje</p> |   |         |
|  |  | <p>4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas:</p> <p>4.1. istaigos personalas turėtų pareižybes atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją</p>  | <p>4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareižybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją;</p> <p>4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus</p>  | Administracija  | 2017 m. |
|  |  | <p>5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti</p>  | <p>5. taryba renkasi periodiškai – 2 kartus per metus</p>  | Tarybos pirmininkas   | 2017 m. |
|  |  | <p>6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą</p>   | <p>6. nuolat vyksta socialinė globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama istaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 30 kartų per metus</p>  | <p>Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbu, Socialinio darbo padalinio vadovas, vyriausiasis socialinis</p> | 2017 m. |

|  |  |  |  |   |                |         |  |
|--|--|--|--|---|----------------|---------|--|
|  |  |  |  |   |                |         |  |
|  |  | 7. siekti neįgalius asmenis integruoti i bendruomenę |  | 7. 1 asmuo, išvykęs iš socialinės globos namų gyveniti bendruomenėje                                      | darbuotojas    |         |  |
|  |  | 8. teikti trumpalaikės socialinės globos paslaugas   |  | 8.1. 5 vietos trumpalaikėi socialinei globai teikti;<br>8.2. 10 asmenų teikta trumpalaikė socialinė globa | Administracija | 2017 m. |  |
|  |  | 9. teikti paslaugas grupinio gyvenimo namuose        |  | 9. 8 asmenys, gyvenantys grupinio gyvenimo namuose, metų pabaigoje (metų pradžioje nebuvo)                | Administracija | 2017 m. |  |
|  |  | II. Teikti kitas paslaugas                           |  |   |                |         |  |
|  |  | 1. teikti dienos socialinės globos paslaugas         |  | 1.1. 26 vietos dienos socialinei globai teikti;<br>1.2. 26 asmenims teikta dienos socialinė globa         | Administracija | 2017 m. |  |